

## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 1. Diagnóstico del Programa presupuestario

**Datos de identificación del Programa presupuestario (Pp)** .....

**Nombre del Municipio:** ..... H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla

**Ejercicio fiscal:** ..... 2025

**Nombre del Programa presupuestario:** ..... Perspectiva de Género

**Clave del Programa presupuestario:** ..... R07 Perspectiva Género

**Dependencia o Entidad responsable del Pp:** ..... Regiduría de Igualdad de Género

Antecedentes y definición del problema	1.1 Descripción del Problema
<p><b>Antecedentes del problema:</b></p> <p>En el municipio existen 3303 mujeres, existiendo 109 mujeres por cada 100 hombres y con 31.26 hogares con personas de referencia mujer. Con una tasa de fecundidad adolescente de 74.07 por cada mil mujeres de 15 a 19 años y una tasa de mortalidad infantil de 0 por cada mil niños. Existen 898 (36.09%) de la mujeres que forman parte de la población ocupada, de los cuales 1200 mujeres de 12 años y más no son económicamente activa que se dedica a los quehaceres del hogar, así como 148 mujeres de 12 y más ocupadas que trabajan sin recibir pago, por lo tanto existe una tasa de desempleo de 0.56 en la población femenina de 15 años y más. Además de ser una mujer quien preside el Ayuntamiento y 4 mujeres regidoras. Existen registro de 4 delitos de violencia familiar y una tasa de delitos de tipo sexual por cada 100 mil mujeres del 55.</p> <p><b>Definición del problema:</b></p> <p>La población del Municipio no cuenta con políticas públicas que las brechas de desigualdades entre mujeres y hombres.</p>	

Justificación del Pp	Estado actual del problema
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿El Pp atiende el problema que le dio origen? Sí, porque el Ayuntamiento debe promover la igualdad entre mujeres y hombres por ser un mandamiento constitucional.</li> <li>• ¿Se identifica la población objetivo? Sí, la población objetivo se identifica a las 3303 mujeres en el municipio.</li> <li>• ¿Por qué y para qué se creó el Pp? El Pp se elaboró porque el Municipio debe invertir en políticas públicas que disminuyan la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres.</li> </ul>	

## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 1. Diagnóstico del Programa presupuestario

**Problema o necesidad que se pretende atender o cubrir con el programa propuesto:** En el municipio existen 3303 mujeres, existiendo 109 mujeres por cada 100 hombres y con 31.26 hogares con personas de referencia mujer. Con una tasa de fecundidad adolescente de 74.07 por cada mil mujeres de 15 a 19 años y una tasa de mortalidad infantil de 0 por cada mil niños. Existen 898 (36.09%) de la mujeres que forman parte de la población ocupada, de los cuales 1200 mujeres de 12 años y más no son económicamente activa que se dedica a los quehaceres del hogar, así como 148 mujeres de 12 y más ocupadas que trabajan sin recibir pago, por lo tanto existe una tasa de desempleo de 0.56 en la población femenina de 15 años y más. Además de ser una mujer quien preside el Ayuntamiento y 4 mujeres regidoras. Existen registro de 4 delitos de violencia familiar y una tasa de delitos de tipo sexual por cada 100 mil mujeres del 55.

**Localización geográfica:** El Municipio pertenece a la región 18 de Tepexi de Rodríguez. Sus coordenadas geográficas son los paralelos 18º 18' 54" y 18º 28' 48" de latitud norte, y los meridianos 97º 54' 36" y 98º 11' 24" de longitud occidental. Sus colindancias son al Norte con Zacapala y Tepexi de Rodríguez; al sur con Acatlán, Xacayacatlan de Bravo y Tototlepec de Guerrero; al Oriente con Tepexi y San Jerónimo Xayacatlán; y por último al Poniente con Cuayuca de Andrade y Tehuiztzingo.

**Enfoque poblacional:** De acuerdo con datos del Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en el municipio habitan un total de 6,341 personas, de las cuales el 52.09% son mujeres y el 47.91% hombres.

#### Evaluación del problema

En el municipio existen 3303 mujeres, existiendo 109 mujeres por cada 100 hombres y con 31.26 hogares con personas de referencia mujer. Con una tasa de fecundidad adolescente de 74.07 por cada mil mujeres de 15 a 19 años y una tasa de mortalidad infantil de 0 por cada mil niños. Existen 898 (36.09%) de la mujeres que forman parte de la población ocupada, de los cuales 1200 mujeres de 12 años y más no son económicamente activa que se dedica a los quehaceres del hogar, así como 148 mujeres de 12 y más ocupadas que trabajan sin recibir pago, por lo tanto existe una tasa de desempleo de 0.56 en la población femenina de 15 años y más. Además de ser una mujer quien preside el Ayuntamiento y 4 mujeres regidoras. Existen registro de 4 delitos de violencia familiar y una tasa de delitos de tipo sexual por cada 100 mil mujeres del 55.

#### Experiencias de atención

El Gobierno del Estado de Puebla cuenta el PROGRAMA ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, 2020-2024.

### 1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Metodología: El análisis y valoración sistemática de la población objetivo, se realizó mediante un método mixto que implica:

- a) Trabajo de gabinete, el cual se define como "el conjunto de actividades que involucra el acopio, la organización y la valoración de información concentrada en registros administrativos, documentos normativos, bases de datos, etc.". Por lo tanto, dicho trabajo se llevó a cabo con base en la información y evidencias documentales proporcionadas por las áreas municipales responsables del programa, así como la derivada de investigar en los Portales Oficiales de Internet del Gobierno Estatal y/o Municipal, así como Plataformas del Gobierno Federal.
- b) Trabajo de campo, el cual consiste en la aplicación la formulación y de entrevistas y la realización de reuniones de trabajo con los servidores públicos municipales responsables del programa, los cuales deben ser convocadas por el Contralor Municipal en función de las necesidades de información complementarias que se requieran para realizar un análisis exhaustivo de las poblaciones.

Definición y cuantificación de los componentes poblacionales del Programa					
Población Potencial	Censo de población 2020 INEGI				
	<table border="1"> <tr> <td>Cuantificación:</td> <td>6,341</td> </tr> <tr> <td>Criterios de Focalización</td> <td>Territorio</td> </tr> </table>	Cuantificación:	6,341	Criterios de Focalización	Territorio
Cuantificación:	6,341				
Criterios de Focalización	Territorio				
Población Objetivo	Población femenina en el Municipio				
	<table border="1"> <tr> <td>Cuantificación:</td> <td>3,303</td> </tr> <tr> <td>Criterios de Focalización</td> <td>Población femenina en el Municipio</td> </tr> </table>	Cuantificación:	3,303	Criterios de Focalización	Población femenina en el Municipio
Cuantificación:	3,303				
Criterios de Focalización	Población femenina en el Municipio				
Población atendida (beneficiarios)	Población femenina en el Municipio				
	<table border="1"> <tr> <td>Cuantificación:</td> <td>3,303</td> </tr> <tr> <td>Criterios de Focalización</td> <td>Población femenina en el Municipio</td> </tr> </table>	Cuantificación:	3,303	Criterios de Focalización	Población femenina en el Municipio
Cuantificación:	3,303				
Criterios de Focalización	Población femenina en el Municipio				

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
 CONTRALORIA MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTANES AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027  
 C. Guadalupe Alvarez Romero  
 Contralora Municipal  
 Elaboró

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
 TESORERIA MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTANES AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027  
 C. Efraín García Carreón  
 Tesorero Municipal  
 Revisó

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
 PRESIDENCIA MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTANES AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027  
 C. Edith Villa Trujillo  
 Presidenta Municipal  
 Autorizó

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

Objeto de identificación del Programa presupuestario (PPI)

II. Ayuntamiento de Santa Inés, Altiplano, Pueblo

2025

Nombre del Municipio:

Perspectiva de Género

Ejecutor Fiscal:

F07 Perspectiva Género

Nombre del Programa presupuestario:

Indicador de Igualdad de Género

Dependencia o Entidad responsable del PPI

Áreas del Programa

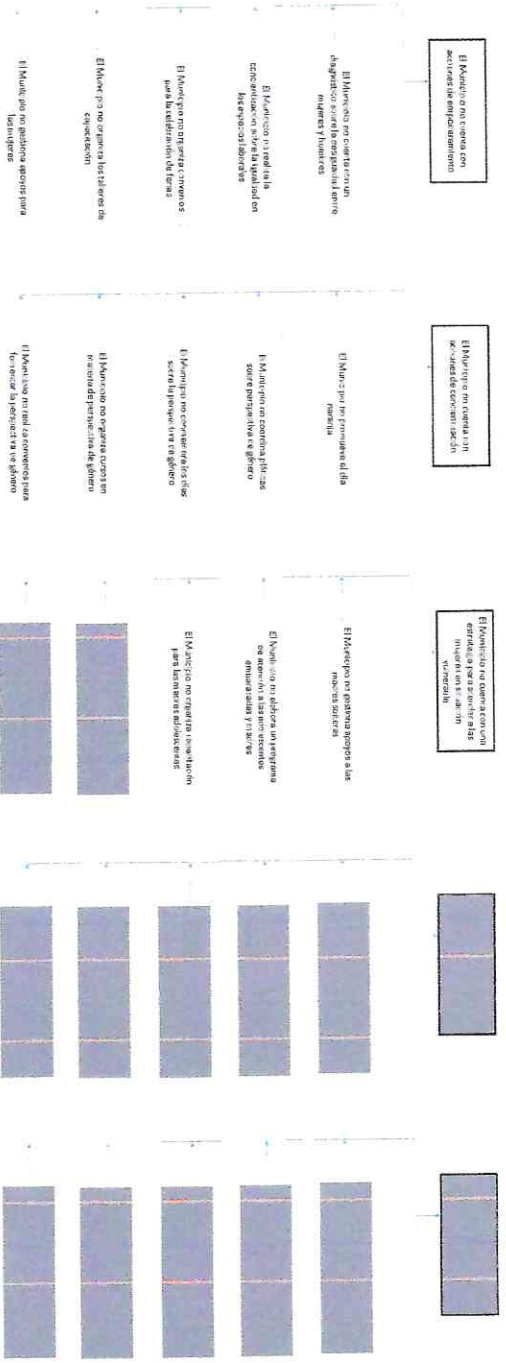
El Municipio no promueve la igualdad entre mujeres y hombres

Efecto

Presupuestaria del PPI/PSDA

Las mujeres del Municipio no cuentan con una igualdad de oportunidades

CAUSAS





### Ficha Técnica del Programa presupuestario

#### 3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp):

H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla

Ejercicio fiscal:

2025

Nombre del Programa presupuestario:

Perspectiva de Género

Clave del Programa presupuestario:

R07 Perspectiva Género

Dependencia o Entidad responsable del Pp:

Regiduría de Igualdad de Género

Fin	Nivel de objetivo de la MIR	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		
		Objetivos	Metas	Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres a través del empoderamiento y campañas de concientización		5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
Las mujeres y niñas del Municipio cuentan con igualdad de oportunidades		5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

#### Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

##### EJE TRANSVERSAL I : IGUALDAD DE GÉNERO

Eje	Promover, una cultura de igualdad de género entre las y los funcionarios municipales, a través de talleres, campañas, e información que les permita conocer el tema y cómo incorporarlo en las actividades que desempeñan, así como en la atención al público en general. Desarrollar acciones enfocadas a disminuir las desigualdades de las mujeres en su participación en la vida económica y social del municipio, a través del fortalecimiento de sus capacidades, habilidades y conocimientos.		
Objetivo	Todas las estrategias del tema Cultura de Igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres y Empleo igualitario para mujeres		
Estrategias	Todas las líneas de acción del tema Cultura de Igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres y Empleo igualitario para mujeres		
Líneas de Acción	Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		
Eje	Eje 4. Desarrollo Integral, Educación y Diversidad Cultural		



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

**Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)**

Nombre del Municipio: H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla

Ejercicio fiscal: 2025

Nombre del Programa presupuestario: Perspectiva de Género

Clave del Programa presupuestario: R07 Perspectiva Género

Dependencia o Entidad responsable del Pp: Regiduría de Igualdad de Género

Nivel	Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos	COMPONENTES	
					1	2
FIN	Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres a través del empoderamiento y campañas de concientización	Porcentaje de acciones en materia de perspectiva de género implementadas	Reporte de actividades de las áreas	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres		
PROPÓSITO	Las mujeres y niñas del Municipio cuentan con igualdad de oportunidades	Porcentaje de mujeres y niñas beneficiadas del municipio	Reporte de actividades de las áreas	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres		
COMPONENTES	Estrategia de empoderamiento de las mujeres implementada	Porcentaje de acciones de empoderamiento realizadas	Reporte de actividades de las áreas	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres		
COMPONENTES	Estrategia de concientización sobre la perspectiva de género implementada	Porcentaje de acciones de concientización realizadas	Reporte de actividades de las áreas	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres		

## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

3	Estrategia para las mujeres en situaciones vulnerables implementadas	Porcentaje de acciones a mujeres en situaciones vulnerables realizadas	Reporte de actividades de las áreas	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres
4				
5				
1.1	Elaboración del diagnóstico anual sobre las condiciones de desigualdad de las mujeres	Número de diagnósticos emitidos	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres
1.2	Organización de actividades de concientización sobre la igualdad en los espacios laborales	Número de actividades realizadas	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres
1.3	Coordinación de convenios para la celebración de las ferias del empleo de mujeres	Número de ferias organizadas	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres
1.4	Organización de talleres de capacitación para mujeres	Número de talleres organizados	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres
1.5	Gestionar apoyos económicos para las mujeres para desarrollar proyectos productivos (bajo demanda)	Número de gestiones realizadas	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres

ACTIVIDADES  
(COMPONENTE 1)

## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)						
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1	Promoción del "Día Naranja" en el Municipio	Número de días promocionados	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	
	2.2	Coordinación sobre pláticas y/o talleres sobre la perspectiva de género (bajo demanda)	Número de pláticas generadas	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	
	2.3	Comemoración del día representativos a la perspectiva de género	Número de días conmemorados	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	
	2.4	Reporte sobre la promoción y/o asistencia a cursos en materia de perspectiva de género (bajo demanda)	Número de reportes realizados	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	
	2.5	Organización convenios con las instituciones públicas en materia de perspectiva de género (bajo demanda)	Número de reportes realizados	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1	Gestiones de apoyos dirigidos a las mujeres solteras (bajo demanda)	Número de gestiones realizadas	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	
	3.2	Elaboración de un programa de atención a las adolescentes embarazadas y madres adolescentes	Número de programas emitidos	Reporte de actividades y fotográfico	El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas La población muestra interés en el programa y talleres	



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

	Actividades	Indicador	Fuente de Financiamiento
<b>ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)</b>	3.3 Organización de capacitaciones para madres adolescentes	Número de capacitaciones organizadas	Reporte de actividades y fotográfico
	3.4		El Municipio cuenta con los recursos materiales y financieros para el logro de las metas
	3.5		La población muestra interés en el programa y talleres
	4.1		
	4.2		
	4.3		
<b>ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)</b>	4.4		
	4.5		
	5.1		
	5.2		
	5.3		
5.4			
5.5			

	Aprobado	Modificado	Devengado	Ejercido
<b>Costo Total del Programa</b>	\$ 17,600.00	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Monto Especifico (de la Fuente de Financiamiento)</b>	1.6 Recursos Estatales;	Participaciones	Especificar:	Fuente de Financiamiento
	\$ 17,600.00	\$ -	\$ -	\$ -

Clasificación Administrativa	Finalidad	Función	Programática	Subfunción	Programa presupuestario (en lenguaje)	Desempeño de las Funciones Específicas
3.0.0.0 SECTOR PUBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0 SECTOR PUBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	1. Gobierno	1.2 Justicia	1.2.4. Derechos Humanos			

C. Guadalupe Álvarez Romero

C. Efraín García Carreón

C. Edith Villa Trujillo

### Ficha Técnica del Programa presupuestario

#### 4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

 Contadora Municipal Elaboró	 Presupó	 Presidenta Municipal Autorizó
<p><b>COMPAÑÍA MUNICIPAL</b> H. AYUNTAMIENTO DE SANTANILLO AHUATEMPAN, PUE. 2024-2027</p>	<p><b>TESORERÍA MUNICIPAL</b> H. AYUNTAMIENTO DE SANTANILLOS AHUATEMPAN, PUE. 2024-2027</p>	<p><b>PRESIDENCIA MUNICIPAL</b> H. AYUNTAMIENTO DE SANTANILLOS AHUATEMPAN, PUE. 2024-2027</p>



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FISI)

H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla

Contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres a través del empoderamiento y campañas de concientización

Puntos de identificación del Programa Institucional

Perspectiva de Género

Regiduría de Igualdad de Género

Procedimiento de identificación del Indicador

Porcentaje de acciones en materia de perspectiva de género implementadas

Este indicador mide el número de acciones de perspectiva de género realizadas

Monto

$$(V1/V2)*100$$

Medios de verificación de las variables

Reporte de actividades de las áreas

Reporte de actividades de las áreas

Características del indicador	Claridad	Referencia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Porque el nombre del indicador expresa sin duda la medición de las acciones implementadas	Porque aporta elemento importante el análisis del cumplimiento de las actividades programadas	Porque los medios de verificación permiten acceder a la información con un costo razonable	Porque el indicador permite analizar el desempeño de las unidades administrativas a través de las acciones implementadas	Porque provee de elementos para la toma de decisiones al aportar información adicional que es el análisis del cumplimiento de las actividades	

Valor	Determinación de Metas				Anual	
	Período:	Meta	Período:	Meta	Comportamiento del indicador:	Regular
Línea base	2025	0.26%	2025	2027	Ascendente	Regular
Ejercicio fiscal	2025		2026		Anual (meses de la Administración)	
Programas	100.00%				1	Observaciones y/o comentarios
Realizado	0				0	

Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

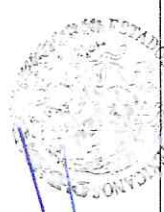
FIN

Reporte: **Primer Trimestre**

Ficha Técnica de seguimiento de Indicadores (FTSI)										
Programada (Variable 1)									38.00	38.00
Programada (Variable 2)									38.00	38.00
Realizado (Variable 1)									0.00	
Realizado (Variable 2)									38.00	38.00

Parámetros de semantización	Mayor a 100%	Critico	Mayor o Igual a 75% y menor a 90%	En riesgo	Menor a Igual a 75%	Aceptable	Mayor a 100% y menor a Igual 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	0.00%
-----------------------------	--------------	---------	-----------------------------------	-----------	---------------------	-----------	-----------------------------------	-----------	--------------	---------	--	-------

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación De acuerdo con la periodicidad, este indicador se reportará en el cumplimiento final.

  
 C. Guadalupe Alvarez Romero  
 Concejal Municipal  
 Elaboró

  
 C. Efraín García Cárdenas  
 Tesorero Municipal  
 Revisó

  
 C. Edith Villa Trujillo  
 Presidenta Municipal  
 Autorizó

**TESORERÍA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA INÉS AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA INÉS AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027



## Ficha Técnica del Programa presupuestario

### PROPÓSITO

H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla

### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Las mujeres y niñas del Municipio cuentan con igualdad de oportunidades

Para de identificación y programación

Programa Presupuestario:  
Perspectiva de Género

Dependencia o Entidad responsable del Pp:  
Regiduría de Igualdad de Género

#### Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de mujeres y niñas beneficiadas del municipio			Tipo de indicador:	Estratégicos
Descripción (qué mide el indicador?)	Este indicador mide las mujeres beneficiadas con el municipio			Dimensión del indicador:	Eficacia
Unidad de medida:	Mujeres			Unidad Responsable del indicador de PROPOSITO:	Regiduría de Igualdad de Género
Método de cálculo o Fórmula del indicador:	$(V1/V2) * 100$	Algoritmo	Numeralador (Variable 1) Denominador (Variable 2)	Número de mujeres beneficiadas con el programa	Número total de mujeres del Municipio

Medios de verificación de las variables

Reporte de actividades de las áreas

Reporte de actividades de las áreas

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMA	X	X	X	X	X	X

#### Determinación de Metas

Linea base	Valor	Año	Periodicidad:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
	100%	2025	Sentido del indicador:			
			Metas Anuales			
Ejercicio fiscal:	2025	2026	2027	Anualidad (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios	
Programada	3303			3303		
Realizada	0			0	Nada que manifestar	

Metas	1er Trimestre	2do Trimestre	3ro Trimestre	4to Trimestre	Meta Anual



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Reporte: Primer Trimestre

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Cumulado/
Programa (Variable 1)													3303
Programa (Variable 2)													3303
Realizado (Variable 1)													0
Realizado (Variable 2)													3303

Parámetros de semi-fortificación	Menor a 10%	Crítico	Mayor o igual a 10% y menor a 10%	En riesgo	Mayor o igual a 10% y menor a 12%	Aceptable	Mayor a 12% y menor a 10%	En riesgo	Mayor a 10%	Crítico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	0.00%
Explicaciones y causas de las variaciones si el incumplimiento de la programación												
De acuerdo con la periodicidad, este indicador se reportará en el cumplimiento final.												

  
 C. Guadalupe Alvarez Romero  
 Contralor Municipal  
 Elaboro

  
 C. Efraín García Carreón  
 Tesorero Municipal  
 Revisó

  
 C. Edith Villa Trujillo  
 Presidente Municipal  
 Autorizó

COMISIÓN PALACIO  
 MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO  
 DE AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

TESORERÍA  
 MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO  
 DE AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

PRESIDENCIA  
 MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO  
 DE AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027



## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

### COMPONENTE 1

**H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla**

**Estrategia de empoderamiento de las mujeres implementada**

Perspectiva de Género

Regiduría de Igualdad de Género

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FISI)									
Datos de identificación del programa institucional									
Nombre del Municipio:		H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla							
Resumen Narrativo de la MIRA:		Estrategia de empoderamiento de las mujeres implementada							
Datos de identificación del indicador									
Nombre del indicador:		Porcentaje de acciones de empoderamiento realizadas			Tipo de indicador:		Gestión		
Descripción ¿qué mide el indicador?		Este indicador mide las acciones de empoderamiento realizadas			Dimensión del indicador:		Eficacia		
Unidad de medida:		Acciones			Unidad Responsable del Indicador del Componente 1:		Regiduría de Igualdad de Género		
Método de cálculo o Fórmula del indicador:		$(V1/V2) * 100$			Número de acciones de empoderamiento realizadas		Número de acciones de empoderamiento programadas		
Medio de verificación de las variables									
Numerador (Variable 1)		Reporte de actividades de las áreas							
Denominador (Variable 2)		Reporte de actividades de las áreas							
Determinación de Metas									
Características del indicador		Cantidad	Relevancia	Economicidad	Mentorable	Alcance	Aporte marginal	Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	
		X	X	X	X	X	X	Porque el nombre del indicador expresa sin duda la medición de las acciones implementadas	
								Porque aporta elemento importante al análisis del cumplimiento de las actividades programadas	
								Porque los medios del indicador permiten acceder a que cualquier persona pueda revisar la información para corroborarla	
								Porque el indicador permite anular el desempeño de las unidades administrativas a través de las acciones implementadas	
								Porque permite analizar los elementos para la toma de decisiones al aportar información adicional que es el análisis del cumplimiento de las actividades.	
Trimestral									
Línea base		Valor	Año	Periodicidad:	Sentido del indicador:	Comportamiento del indicador:	Regular		
Ejercicio fiscal:		2025	2025	Metas Anuales	Ascendente	Observaciones y/o comentarios			
Programada		5	2027	Acumulada	5	Nada que manifestar			
Realizada		0			0				
Programación de Metas subanuales									
Metas		1er Trimestre	2do Trimestre	3ro Trimestre	4to Trimestre	Meta			

Reporte:

Primer Trimestre



## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

Reporte: Primer Trimestre

### COMPONENTE 1

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre		Meta acumulada	
		Ene	Feb	Mar	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic		
Programada (Variable 1)		0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	5
Programada (Variable 2)		0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	5
Realizado (Variable 1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Realizado (Variable 2)		0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	5
Parámetros de semantización		Ene a Feb: Crítico			Mar a Jun: Mayor o Igual a 40% y menor a 50%			Jul a Ago: Mayor o Igual a 60% y menor a 70%			Sep a Dic: Mayor o Igual a 120%		Cumplimiento de indicadores (Realizado entre lo programado)	0.00%
Elaboración del diagnóstico anual sobre las condiciones de desigualdad de las mujeres	Número de diagnósticos emitidos	Progr.										1		1
Organización de actividades de concientización sobre la igualdad en los espacios laborales	Número de actividades realizadas	Real.												0
Coordinación de convenios para la celebración de las ferias del empleo de mujeres	Número de ferias organizadas	Progr.						1						1
Organización de talleres de capacitación para mujeres	Número de talleres organizados	Progr.												1
Gestionar apoyos económicos para las mujeres para desarrollar proyectos productivos (bajo demanda)	Número de gestiones realizadas	Progr.								1				1
	Real.													0

Explicaciones y causas de las variaciones al cumplimiento de la programación

Guadalupe Alvarez Romero  
 Contralora Municipal  
 Elaboró

E. Estelita Carrion  
 Secretario Municipal  
 Revisó

C. Edith Villa Trujillo  
 Presidenta Municipal  
 Autorizó



**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA INES  
 AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

**CONTRALORIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA INES  
 AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

### COMPONENTE 2

**H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla**

### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

**Estrategia de concientización sobre la perspectiva de género implementada**

**Datos de identificación del Programa Institucional**

Programa Presupuestario:  
Unidad responsable:  
Regiduría de Igualdad de Género

Perspectiva de Género

Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones de concientización realizadas			
Descripción ¿qué mide el indicador?	Este indicador mide las acciones de concientización realizadas			
Unidad de medida:	Acciones			
Método de cálculo o fórmula del indicador:	( $V1/V2$ )*100	Número de acciones de concientización realizadas	Regiduría de Igualdad de Género	Eficacia
		Número de acciones de concientización programadas		

Numerador (Variable 1)	Reporte de actividades de las áreas			
Numerador (Variable 2)	Reporte de actividades de las áreas			

Características del indicador	Cantidad	Relacionado	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aperto marginal	
	X	X	X	X	X	X	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	Porque el nombre del indicador expresa sin duda la medición de las acciones implementadas		Porque aporta elemento importante el análisis del cumplimiento de las actividades programadas	Porque los medios de verificación permiten acceder a la información con un costo razonable	Porque el indicador permite corroborar la información para	Porque permite analizar el desempeño de las unidades administrativas a través de las acciones implementadas	Porque provee de los elementos para la toma de decisiones al aportar información adicional que es el análisis del cumplimiento de las actividades

<b>Determinación de Metas</b>						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad	Ascendente	Trimestral	Regular
	100%	2025	Semio del indicador:	X	X	X
Ejercicio fiscal:	2025	2026	Metas Anuales	Acumulada	Observaciones y/o comentarios: Nada que manifestar	
Programada	29			29		
Realizada	0			0		

# Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

## COMPONENTE 2

Reporte

Primer Trimestre

Metas	Programación de Metas subanuales												Meta acumulada											
	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic												
Programada (Variable 1)	1	1	3	2	4	2	3	2	3	3	3	2	29											
Programada (Variable 2)	1	1	3	2	4	2	3	2	3	3	3	2	29											
Realizado (Variable 1)	1	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5											
Realizado (Variable 2)	1	1	3	2	4	2	3	2	3	3	3	2	29											
Parámetros de satisfactorio	Menor a 60%		Crítico		Mayor o igual a 60% y menor a 90%		En riesgo		Mayor a 90% y menor a 95%		Aceptable		Mayor a 95% y menor a igual 120%		En riesgo		Mayor a 120%		Crítico		Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)		17.24%	
Resumen Narrativo	Nombre del indicador	Actividades												Meta acumulada										
		1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre													
Promoción del "Día Narajá" en el Municipio	Número de días promocionados	Progr. 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12		
Coordinación sobre pláticas y/o talleres sobre la perspectiva de género (bajo demanda)	Número de pláticas generadas	Progr. 1				1																	3	
Comemoración del día representativo a la perspectiva de género	Número de días conmemorados	Progr. 1			1																		2	
Reporte sobre la promoción y/o asistencia a cursos en materia de perspectiva de género (bajo demanda)	Número de reportes realizados	Progr. 1			1																		10	
Organización de eventos con las instituciones públicas en materia de perspectiva de género (bajo demanda)	Número de reportes realizados	Progr. 1							1														2	
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación	Número de reportes realizados	Real.																					0	

Guadalupe Alvarez Romero  
 Coordinadora Municipal  
 Elaboró

C. Efraim Contreras  
 Presidente Municipal

C. Edith Villa Trujillo  
 Presidenta Municipal  
 Autorizó

C. Edith Villa Trujillo  
 Presidenta Municipal  
 Autorizó

COMPROMISO  
 H. AYUNTAMIENTO  
 MUNICIPAL  
 DE SANTANÍN  
 AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

H. AYUNTAMIENTO  
 MUNICIPAL  
 DE SANTANÍN  
 AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

PRESIDENCIA  
 MUNICIPAL  
 H. AYUNTAMIENTO  
 DE SANTANÍN  
 AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

## Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

### COMPONENTE 3

Reporte

Primer Trimestre

<b>Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)</b>													
Nombre del Municipio:					H. Ayuntamiento de Santa Inés Ahuatempan, Puebla								
Resumen Narrativo de la MIR:					<b>Estrategia para las mujeres en situaciones vulnerables implementadas</b>								
Programa Presupuestario:					Datos de Identificación del Programa Institucional								
Unidad responsable:					Perspectiva de Género								
Regiduría de Igualdad de Género													
<b>Datos de Identificación del Indicador</b>													
Nombre del indicador:			Porcentaje de acciones a mujeres en situaciones vulnerables realizadas			Tipo de indicador:		Gestión					
Descripción (¿qué mide el indicador?)			Este indicador mide las acciones a mujeres en situaciones vulnerables realizadas			Dimensión del indicador:		Eficiencia					
Unidad de medida:			Acciones			Unidad Responsable del Indicador del Componente 2:		Regiduría de Igualdad de Género					
Método de cálculo o Fórmula del indicador:			$(V1/V2) * 100$			Número de acciones a mujeres en situaciones vulnerables realizadas		Número de acciones a mujeres en situaciones vulnerables programadas					
Medio de verificación de las variables													
Numerador (Variable 1)					Reporte de actividades de las áreas								
Numerador (Variable 2)					Reporte de actividades de las áreas								
<b>Características del indicador</b>													
Características del indicador		Claridad		Relevancia		Economía		Mentorable		Adecuado		Aporte marginal	
		X		X		X		X		X		X	
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA													
Porque el nombre del indicador expresa sin duda la medición de las acciones implementadas													
Porque aporta elemento importante el análisis del cumplimiento de las actividades programadas													
Porque los medios de información permiten acceder a que cualquier persona pueda revisar la información para corroborarla													
Porque el indicador permite desempeño de las unidades administrativas a través de las acciones implementadas													
Porque permite analizar el elemento de las decisiones administrativas que es el análisis del cumplimiento de las actividades													
<b>Determinación de Metas</b>													
Línea base		Valor		Año		Periodicidad		Ascendente		Trimestral		Regular	
		100%		2025		Semestre		Comportamiento del indicador:		Comportamiento del indicador:		Regular	
Ejercicio fiscal:		2025		2026		Metas Anuales		2027		Acumulado		Observaciones y/o comentarios	
Programada		4								4			
Realizada		0								0		Nada que manifestar	

### Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

#### COMPONENTE 3

Reporte:

Primer Trimestre

Metas	Programación de Metas sustantivas												Meta acumulada				
	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre							
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Programada (Variable 1)	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	4				
Programada (Variable 2)	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	4				
Realizado (Variable 1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Realizado (Variable 2)	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	4				
Parámetros de sematización	Mayor a 85%		Critico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%		En riesgo	Mayor o igual a 80% y menor a 85%		Aceptable	Mayor a 110% y menor a igual 120%		En riesgo	Mayor a 130%		Critico	Cumplimiento del indicador (Realizado entre lo programado)	0.00%
Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Ene	1er Trimestre	Feb	Mar	Abr	2do Trimestre	May	Jun	Jul	3ro Trimestre	Sep	Oct	4to Trimestre	Nov	Dic	Meta acumulada
Manejo de apoyos dirigidos a las mujeres solteras (bajo demanda)	Número de gestiones realizadas	0									1						1
Elaboración de un programa de atención a las adolescentes embarazadas y madres adolescentes	Número de programas emitidos	0											1				1
Organización de capacitaciones para madres adolescentes	Número de capacitaciones organizadas	0				1											1
		0															0
		0															0
		0															0
		0															0

Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación

**C. Guadalupe Alvarez Romero**  
 Contadora Municipal  
 Eliberto

**C. Efraim García Cervantes**  
 Tesorero Municipal  
 Eliberto

**C. Edith Villa Trujillo**  
 Presidenta Municipal  
 Ahuatempan

**PRESIDENCIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA INÉS AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027

**TESORERIA MUNICIPAL**  
 H. AYUNTAMIENTO DE SANTA INÉS AHUATEMPAN, PUE.  
 2024-2027